

2008 年“挑战者”

- 巴斯夫大中华区毕业生计划



你是否急切地渴望成就你的职业生涯？你有否想过如何达成你的职业目标？我们独具特色的毕业生计划 – 挑战者 – 在巴斯夫大中华区推崇的高素质人才管理的其中一部分，培养并建立预备专业人才/领导人才来投身公司的成长发展。

于 2007 年首次推出。每年我们将在全国范围内筛选、培训和发展最具潜力的、充满激情、富有生机的毕业生。如果你认为巴斯夫大中华区挑战者项目是最适合你的，我们将非常欢迎你的参与，并请于 2007 年 11 月 9 日前递交你的申请资料。

关于巴斯夫

巴斯夫是全球领先的化工公司 —— The Chemical Company。公司的产品范围包括化学品、塑料、特性化学品、农用产品、精细化学品以及原油和天然气。作为各行各业值得信赖的合作伙伴，巴斯夫的智能解决方案和高价值产品帮助客户取得更大成功。公司开发并利用新技术开拓更多的市场商机，同时有机结合经济发展、环境保护和社会责任三大支柱，实现和谐美好的未来。2006 年，巴斯夫全球员工人数约为 95,000，销售额超过 526 亿欧元。巴斯夫的股票在法兰克福（BAS）、伦敦（BFA）、纽约（BF）和苏黎世（AN）证券交易所上市。若想获得更多关于巴斯夫的信息，请访问：www.basf.com。

关于巴斯夫大中华区

巴斯夫与大中华市场的渊源可以追溯到 1885 年，从那时起巴斯夫就是中国的忠实合作伙伴。它是中国化工领域最大的外国投资商之一，目前巴斯夫在大中华区有 5,500 多名员工，拥有 29 个全资子公司和 9 个合资公司。为了适应当地市场的需求，公司设有 6 个办事处和 2 个分部。2006 年，巴斯夫在大中华区的销售额超过 36 亿欧元。欲了解更多信息，请登陆 www.greater-china.basf.com。

“挑战者”一览

“挑战者”是在巴斯夫大中华区专门针对大学毕业生，尤其是那些对通过一系列全面的业务知识、技能和提速学习机会的多方体验来建立他们的未来职业生涯充满浓厚兴趣的大学毕业生设计的项目；整个项目时间跨度为 18-30 个月；在规定的时间内，你们将通过，为培养一个未来成功专业人才而特别设计的培训和发展课程，进行系统专业的在职培训。该项目将于每年持续进行。

基本上，项目包含以下部分：

- “红地毯”入职培训
- 轮岗，如参与公司各个不同的业务单元/领域等
- 了解其它职能，如业务控制、供应链、生产等
- 培养所需专业能力 & 领导能力的业务知识/技能培训项目
- 表现优秀者将被派遣参与区域总部（香港/新加坡）6 至 12 个月的工作项目

另外，你将从以下途径获得支持性的建议，经验和人脉资源：

- 你的轮岗主管的在职指导
- 具备了解巴斯夫业务，成功的职业生涯管理以及人脉资源丰富经验的一对一导师
- 第一届挑战者项目的积极参与者的经验分享

轮岗设置

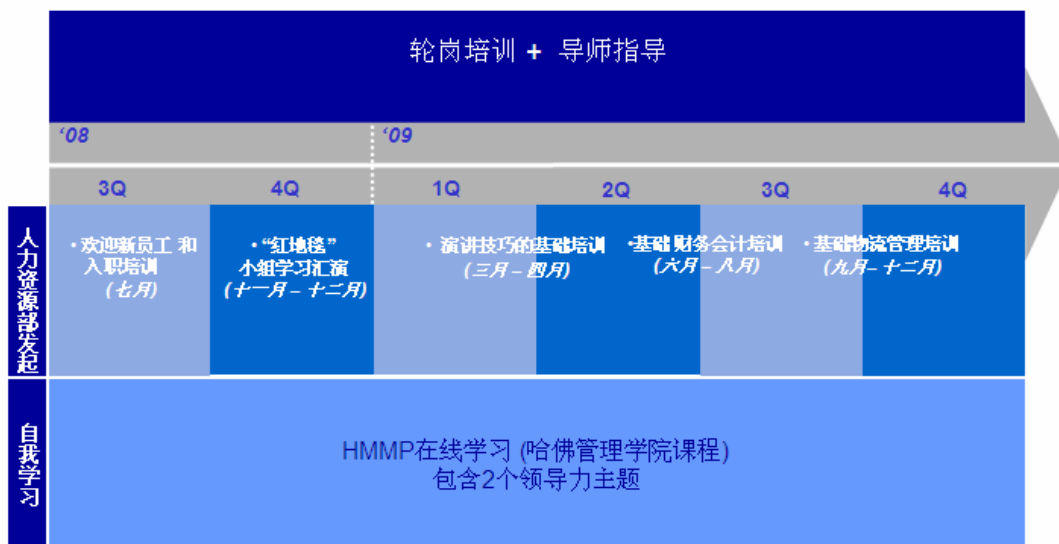
为训练你具备全面的业务运作知识的专业才干，你的轮岗设置将通过跨部门的工作实践来实施。例如，如果你是市场销售的挑战参与者，你将被安排到研发/应用部，采购，物流和质量管理等业务部门进行轮岗工作。

你的各岗位主管将就不同的工作目标，流程，实践等，在相应的阶段辅导你。除此以外，相关工作上的同事也将帮助你成为一个愿意学习宝贵经验，知识和公司持续发展远景的相互合作的团队成员

培训和发展的指引

对于“挑战者”项目的培训和发展的实施，我们将通过一系列整合设计的程序来运作。以下的流程图演示了我们通过系统的培训发展课程，有连续性的阶段，帮助我们的挑战参与者成功的达成其职业基石和成长的目标。

包含一系列精彩课程的欢迎会，你将不仅有机会增进了解关于我们的挑战者项目，并知晓巴斯夫在全球和大中华区的业务。



另外，你将获得机会学习核心的业务知识/技能，对于提升你扎实的专业的能力，它们将极富意义。专题将包含沟通技巧，财务管理培训，基础供应链管理和领导力培训。

通过我们的内部网站，你也将方便地搜寻各种资源信息进行自我学习。最后，所有这些获得的知识/技能将迅速地高度提升你富有竞争力的专业能力。

挑战者项目后续

一旦完成了相应的学习任务，基于你已掌握的技能/发展的经验，你将进入一个新的阶段开始从事你的正式工作岗位。就此流程，我们将通过综合了解你个人的期望及公司业务需求来安排你的岗位。就个人的内部岗位申请和布置，一系列相应的工作将予以配合。你个人持续的学习机会也不会就此停止，相反你将得到你的主管的支持，包括人力资源的意见，获得更全面就提升你职业，更细分，更专业的学习资源。

第一届挑战者大使

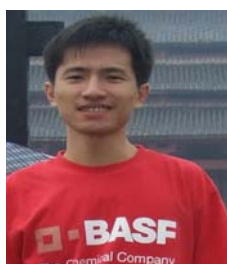
以下与你们分享我们第一届挑战的参与者们的体会，希望你有所帮助。



“作为化工行业的巨头，巴斯夫确实是我们毕业生开创职业生涯的理想选择。导师和主管会提供我们专业的建议，并分享他们的个人经验。另外，你会发现这里的同事们都是工作上很好的搭档以及生活中很好的朋友。” - 刘往专，来自同济大学



“挑战者计划对于我是一个非常好的机会，在此期间，我能够在不同的部门工作。这些经历都对我的职业发展有很大的帮助。我在巴斯夫工作的非常开心，也很期待能够和你们分享我的经历。” - 刘一鸣，来自北京化工大学



“在巴斯夫，这个拥有辉煌以及悠久历史的最大的化工公司，我真切感受到了公司对于人才的重视。这里有专业的团队以及友善的员工，公司还大力的承担了社会安全、健康和环境问题的责任。我受益非浅。” - 胡亮，来自华东理工大学

挑战者项目的申请和筛选

以下条件为本届“挑战者”项目申请者的基本资质要求：

- 有志从事市场销售领域的毕业生，需化学、化工、生物工程以及其他化工相关专业的研究生（理学硕士和顶尖的理学学士）
- 学院/系学科成绩排名前 20%
- 英语口语及书写流利
- 良好的人际交往及沟通能力，具备团队合作精神
- 良好的计算机系统及应用软件操作能力（例如：微软办公室操作系统 MS Office）
- 有学生会及社团领导经验优先
- 有实习经验的优先

如果你已经决定要成为巴斯夫的第二届“挑战者”，请将申请表格填好，并附上简历以及学科成绩单在 2007 年 11 月 9 日之前递交给你的导师。一旦收到你的申请资料，我们将在 2007 年 12 月 7 日给予进一步的回复。

成功的申请者，我们将会请您来参加由人力资源部以及相关的部门经理的面试。根据面试结果，我们会邀请您加入“挑战者”评估中心，在这里你可以充分的展示你的想法，观点以及技能。最终由公司高级管理人员进行面试。